



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Институт экономики и управления
Кафедра «Менеджмент и экономическая безопасность»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от 31.03.2022 № 7

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»
на 2022 – 2026 г.г.

ПГУ 2022

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

1.1. Главной целью программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность» является повышение образовательного и научного потенциала кафедры для осуществления на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, обладающих глубокими теоретическими знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, что позволит им обеспечить конкурентоспособность на внутреннем и мировом рынке труда.

1.2. Основные задачи развития кафедры:

- совершенствовать организацию учебного процесса и развивать учебно-методический потенциал кафедры;
- активизировать научно-исследовательскую деятельность кафедры;
- расширять спектр образовательных услуг для иностранных студентов, формировать у них положительную оценку восприятия кафедры, института экономики и управления, университета в целом;
- развивать материально-техническую базу кафедры, способствуя творческому, профессиональному и личностному росту, как обучающихся, так и сотрудников кафедры;
- усиливать кадровый потенциал кафедры путём эффективного обновления кадрового состава, подготовки и повышения квалификации преподавателей.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- обеспечить соответствие учебного плана, содержания занятий, списка рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО;
- поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО;
- поддерживать актуальную электронную информационно-образовательную среду на кафедре;
- обеспечить привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры (в соответствии с ФГОС ВО);
- обеспечить наличие учебников и учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями кафедры, по всем образовательным программам, реализуемым на кафедре;
- способствовать получению всеми преподавателями, занимающими должности доцента или профессора, соответствующих учёных званий;
- обеспечить прохождение всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- способствовать проведению и завершению научных исследований на соискание учёной степени доктора наук 1 сотрудником кафедры;
- способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения.

2.2. Научно-исследовательская работа

- активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований с подготовкой к защите 1 докторской диссертации;
- проводить научные исследования по направлениям, закреплённым в рамках научно-исследовательской работы кафедры;

- обеспечить участие сотрудников кафедры в выполнении бюджетных и хоздоговорных НИР, для выполнения аккредитационных показателей;
- установить постоянные контакты с научными журналами и научными учреждениями, занимающимися организацией научно-практических конференций с публикацией материалов с целью расширения географии публикационной деятельности;
- регулярно участвовать в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных и прикладных исследований;
- регулярно обсуждать работу, проделанную сотрудниками кафедры в рамках направлений исследований, при подготовке к публикациям статей с изложением результатов, предлагать их для печати в рецензируемые издания, издания, внесенные в РИНЦ и журналы, индексируемые в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.

2.3. Профориентационная работа

- регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы ПГУ;
- продолжить работу со школьниками города Пензы и Пензенской области с участием преподавателей, студентов и выпускников кафедры для ознакомления школьников с условиями обучения в институте экономики и управления ПГУ, характером специальностей «Таможенное дело» и «Экономическая безопасность», направления «Менеджмент», особенностями профессиональной деятельности и др.;
- продолжить работу с выпускниками школ в рамках акции «Расскажи в ПГУ о родной школе»;
- работа со студентами старших курсов для привлечения их к обучению в магистратуре и в аспирантуре.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- привлечение действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры к учебному процессу;
- информирование потенциальных работодателей о профессиональных компетенциях выпускников.

2.5. Международная деятельность

- активизировать участие преподавателей в работе зарубежных конференций, публикацию научных работ в международных изданиях;
- поддерживать изучение английского языка ППС кафедры в объеме, необходимом для представления и обсуждения результатов научных исследований, анализа современной литературы;
- продолжить работу в рамках международного сотрудничества с евразийским национальным университетом им. Гумилева;
- организовать участие обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ для обучения за рубежом.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- развивать мотивацию и участие обучающихся в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедры и университета в целом;
- активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;
- привлекать к работе студенческих научных кружков всех преподавателей кафедры для расширения спектра научно-исследовательских работ студентов;
- привлекать студентов – членов научных кружков к организации и проведению отдельных этапов исследований в рамках научно-исследовательской работы кафедры;

- привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
- обеспечивать условия для участия студентов в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (региональных, межрегиональных, общероссийских).

2.7. Воспитательная работа

- повышать эффективность работы кураторов, развивать комплексный подход к работе со студентами;
- проводить работу, направленную на формирование у студентов речевой культуры, системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и обучающихся;
- осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию обучающихся;
- организовывать участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, акциях, олимпиадах, конкурсах, конференциях, культурных, спортивных других мероприятиях, проводимых ПГУ.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- разработать мультимедийные презентации для проведения практических занятий;
- поддерживать материально-техническую базу кафедры в рамках реализуемых образовательных программ не ниже требований ФГОС ВО.

3. Основные показатели развития кафедры «Менеджмент экономической безопасности» на 2022 – 2026 г.г.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1.	Образование					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	500	505	505	510	515
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, шт.	5	5	5	5	5
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	3	3	3	3	3
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	10/6	10/4	10/4	10/4	10/4
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	63	65	65	68	70
2.	Наука и инновации					
2.1.	Процент НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	70	75	80	85	90
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	2/2/25	2/2/25	2/2/25	3/2/30	3/2/30
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	2	2	2	2	2
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед.	3/3/30	6/6/40	10/10/50	12/12/55	15/15/60
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1/-	-/-	1/1	-/-	-/-
2.6.	Объем финансирования научных	1256,25/	1331,25/	1331,25/	1420/	1508,75/

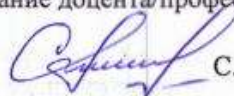
	исследований и разработок на НПП /на 1 НПП, тыс. руб.	75	75	75	80	85
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3.	Международная деятельность					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	5	5	5	5	5
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, шт.	-	-	-	-	-
4.	Воспитательная деятельность и социальное сопровождение					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	10	10	10	10	10
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	10	10	10	10	10
4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	100	100	100	100	100
5.	Организационный, кадровый и финансовый менеджмент					
5.1	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	54,5	63,5	68,1	72,5	74,2
5.3	Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	10	10	10	9	9
5.4	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	40	40	80	40	45
5.5	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	49	49	48	48	47
5.6	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:
к 2026 г. кафедра в составе Университета достигнет:

- ✓ реализации 5 основных образовательных программ и 3 программ дополнительного образования;
- ✓ увеличения общего контингента обучающихся до 515 чел., обучающихся в магистратуре до 10 чел., в аспирантуре до 4 чел.;
- ✓ 70% выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета;
- ✓ увеличения объема финансирования научных исследований и разработок до 1508,75 тыс. руб.; на 1 НПП до 85 тыс. руб.;
- ✓ число иностранных студентов – 5 чел.;
- ✓ публикации 3-х статей в журналах, рецензируемых в международной базе цитирования WOS и 2 в БД Scopus, 30 статей в российских рецензируемых научных изданиях, 2 монографии (в т.ч. коллективные);
- ✓ подготовки к защите 1 докторской и 2 кандидатских диссертаций;
- ✓ увеличения количества студентов, участвующих в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней до 10 чел., задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях до 10 чел.;
- ✓ сохранение среднего балла за страницу сайта кафедры в рейтинге (100 б.);
- ✓ увеличения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС до 74,2;
- ✓ 9-ого места в рейтинге структурных подразделений университета;
- ✓ 90% штатного ППС, имеющего ученое звание доцента/профессора.

Зав.кафедрой МиЭБ

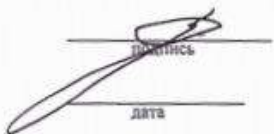


С.В. Тактарова

Принята на заседании
кафедры МиЭБ
протокол от 04.03.2022 № 9

Принята на Ученом совете
Института экономики и управления
(протокол от 11.03.2022 № 8)

СОГЛАСОВАНО
Первый проректор


подпись
дата

Д.В. Артамонов

Проректор по учебной работе


подпись
дата

В.Б. Механов

Проректор по научной работе и инновационной деятельности


подпись

С.М. Васин


дата

Проректор по международной деятельности


подпись
дата

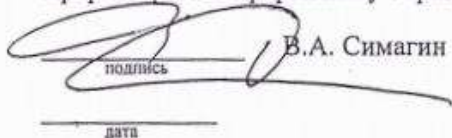
Г.В. Синцов

Проректор по воспитательной и социальной работе


подпись
дата

Ю.В. Еременко

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


подпись
дата

В.А. Симагин

Директор института Экономики и управления


подпись
дата

В.М. Володин

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


подпись

В.А. Плоткин

дата